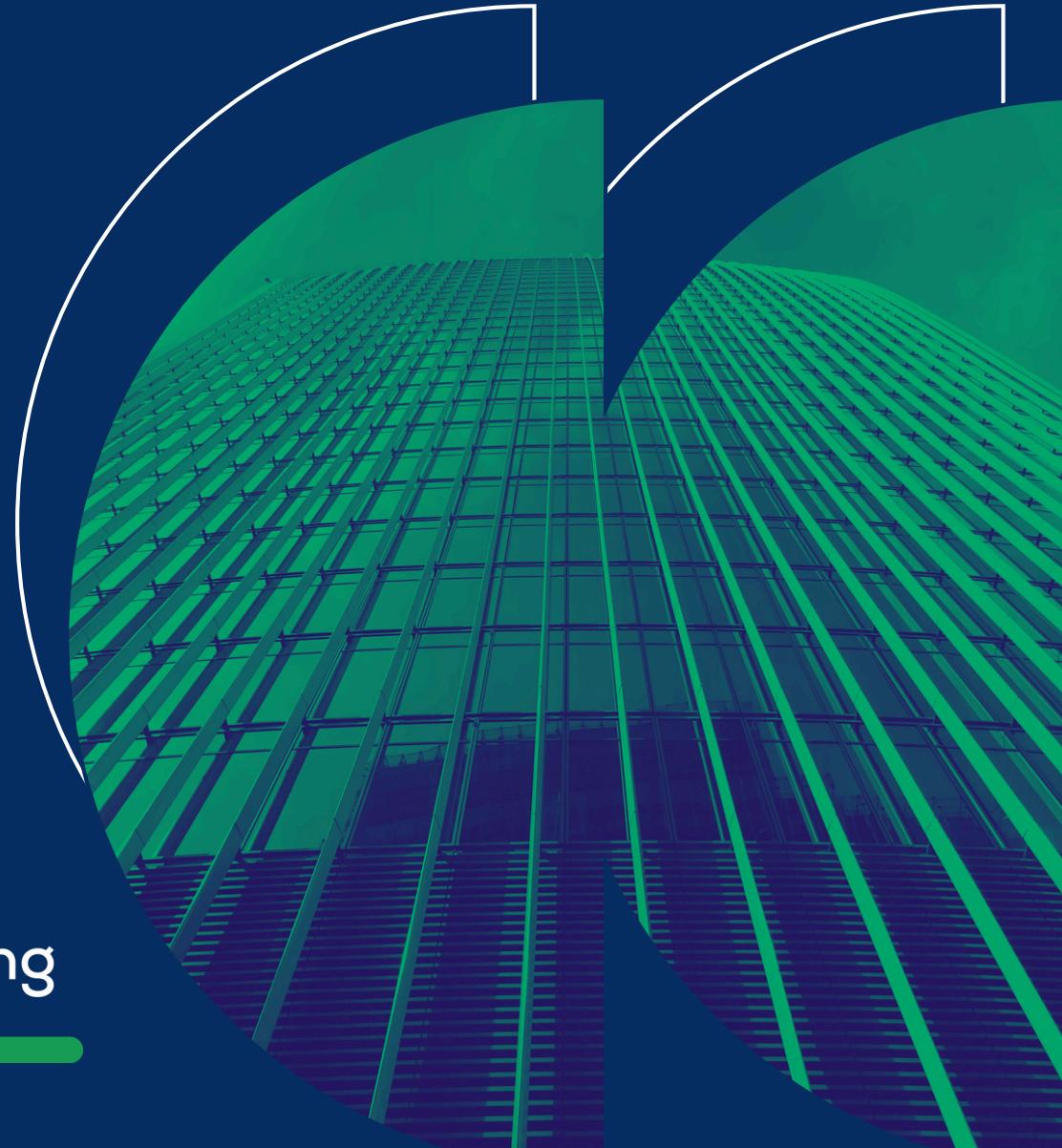


# Rapport d'Activité

2024

---



Avoda  
Learning

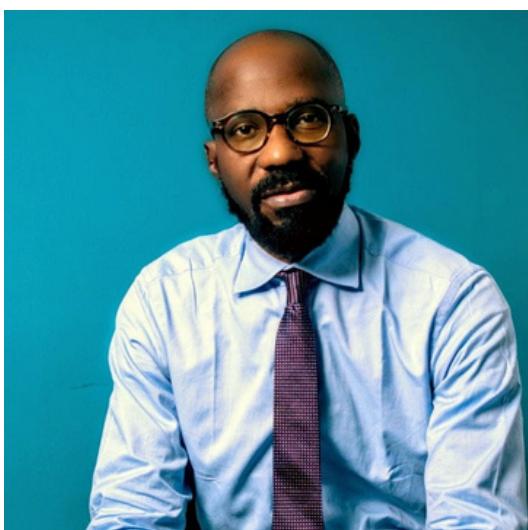


# L'Édito

## de Christian Martial POOS

Chers partenaires, apprenants et amis d'AVODA Learning,

L'année 2024 a confirmé une vérité essentielle dans le domaine de la recherche d'emploi : **personne ne réussit seul**. Dans un marché du travail de plus en plus concurrentiel, les compétences techniques ne suffisent plus. Ce qui fait la différence, c'est la capacité à **activer, nourrir et mobiliser son réseau** – un art que trop de chercheurs d'emploi négligent encore.



Les résultats de cette année sont parlants : 75 % de nos apprenants ont trouvé leur emploi grâce à leur réseau familial, et 12,5 % via leur réseau professionnel. Ces chiffres montrent que les opportunités se construisent souvent dans l'écosystème relationnel bien avant d'apparaître sur les plateformes de recrutement.

**C'est pour cette raison que nos programmes intègrent systématiquement un volet stratégique sur le networking, l'approche relationnelle et la communication professionnelle.**

Selon des données de LinkedIn, environ 70 % des candidats participant à des programmes de reclassement ou de coaching professionnel trouvent leur prochain emploi grâce à leur réseau, ce qui suggère que le coaching améliore considérablement les résultats en matière de réseautage. À Avoda Learning, nous croyons que chaque personne possède une

“terre de promesse professionnelle”, mais qu'il faut parfois quelqu'un pour éclairer le chemin, réaligner la vision et fournir les outils pour avancer avec confiance. Nous sommes honorés d'avoir accompagné nos 14 apprenants cette année vers des trajectoires professionnelles plus claires, plus solides et plus alignées avec leur potentiel.

**Que 2025 soit une année d'audace, d'opportunités et de connexions humaines fortes. Continuons à apprendre, à nous soutenir et à bâtir ensemble des carrières durables et impactantes.**

# Sommaire

## INTRODUCTION

4

- 2024 : Une année de structuration, de croissance et de reconnaissance

## RAPPORT D'ACTIVITE

6

- Résultats de l'enquête d'insertion professionnelle

## RESULTATS FINANCIERS

9

- Bilan 2024

## CONCLUSION

11

- Perspectives 2025

# 1. INTRODUCTION



## 2024 : Une année de structuration, de croissance et de reconnaissance

L'année 2024 a été une année charnière pour AVODA LEARNING, marquée par des avancées majeures qui ont renforcé notre crédibilité, notre professionnalisation et notre capacité à accompagner encore plus efficacement nos apprenants dans leur évolution professionnelle. Trois réalisations majeures se distinguent et constituent les piliers de notre développement.



### 1. Passage du statut associatif à la création de la SAS AVODA LEARNING – 09 avril 2024

Le 9 avril 2024, AVODA LEARNING a franchi une étape stratégique avec la transition officielle du statut d'association vers celui de Société par Actions Simplifiée (SAS).

Cette évolution marque :

- une volonté d'accroître la capacité opérationnelle de l'organisation ;
- une ambition de professionnalisation et de croissance ;
- une structure juridique plus adaptée au développement de nouveaux services et partenariats.

**Ce changement a permis d'élargir notre champ d'action et d'offrir un cadre plus robuste pour accueillir nos programmes de formation, nos coachings et nos projets d'innovation pédagogique.**

### 2. Obtention du Numéro de Déclaration d'Activité (NDA)

Numéro : 11922767292 – enregistré auprès du préfet de région d'Île-de-France

L'obtention du NDA, enregistrée en 2024, constitue une étape décisive dans la reconnaissance officielle d'AVODA LEARNING en tant qu'organisme de formation.

Ce numéro atteste que :

- nos actions de formation sont conformes aux exigences légales françaises ;
- nous pouvons désormais proposer des prestations éligibles aux dispositifs de financement de la formation professionnelle ;
- notre organisation répond aux critères administratifs et réglementaires du secteur.

Cette reconnaissance administrative renforce notre légitimité auprès des apprenants, entreprises et institutions partenaires.

### 3. Certification Qualiopi – Bilan de compétences (septembre 2024)

En septembre 2024, AVODA LEARNING a obtenu la prestigieuse certification Qualiopi pour ses prestations de bilan de compétences.

Il s'agit d'une étape majeure, car :

- Qualiopi est le label qualité officiel exigé par l'État français ;
- il garantit la conformité de nos processus d'accompagnement ;
- il témoigne de l'excellence de notre pédagogie et de notre suivi personnalisé ;
- il permet à nos bénéficiaires d'accéder à des financements publics et mutualisés.

**Cette certification traduit notre engagement ferme envers la qualité, l'exigence et l'amélioration continue pour offrir une expérience d'accompagnement professionnelle, éthique et orientée résultats.**

2024 restera une année fondatrice pour AVODA LEARNING.

Entre transformation structurelle, reconnaissance administrative et certification qualité, les bases sont désormais solidement posées pour une croissance durable et une expansion plus large de nos services.

Ces réalisations ouvrent la voie à une nouvelle phase de développement, au service de notre vision : **aider chaque personne à découvrir, activer et incarner son plein potentiel professionnel.**

*Chez AVODA Learning, nous croyons que réussir sa carrière ne se limite pas aux compétences, mais passe par la capacité à mobiliser son réseau et à saisir les bonnes opportunités.*

*C'est pourquoi nous investissons dans des formations de qualité, pour que chaque apprenant transforme son potentiel en réussite concrète.*

Christian Martial POOS  
Président, Avoda Learning

# 2. RAPPORT D'ACTIVITE 2024



## Analyse des performances.

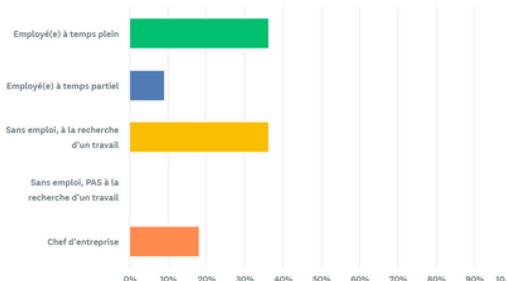
L'année 2024 marque une nouvelle étape significative pour AVODA Learning dans sa mission d'accompagnement des talents africains et de toutes les personnes souhaitant relancer ou redéfinir leur carrière. Grâce à nos parcours de formation, nos coachings et notre approche centrée sur la valeur individuelle, nous avons accompagné plusieurs apprenants vers un emploi durable, une reconversion réussie ou une montée en compétences.

Ce rapport présente les principaux résultats obtenus au cours de l'année 2024.

### Enquête Insertion Professionnelle des participants à la formation

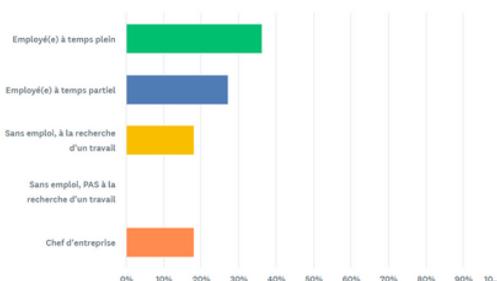
Parmi les énoncés suivants, lequel décrit le mieux votre situation professionnelle AVANT la formation ?

Answered: 11 Skipped: 1



Parmi les énoncés suivants, lequel décrit le mieux votre situation professionnelle APRES la formation ?

Answered: 11 Skipped: 1



14 nouveaux inscrits formés dans nos différents programmes de coaching carrière et de formation professionnelle.

### 3. Situation professionnelle avant et après la formation

#### 3.1. Taux de chômage

- 36,36 % des apprenants étaient sans emploi avant le parcours.
- Ce taux a diminué de 50 % après la formation, démontrant l'impact concret de notre accompagnement sur l'accès à l'emploi.

#### 3.2. Temps partiel

- Avant la formation : 9,09 % des apprenants.
- Après la formation : 27,27 %, signe d'une augmentation d'opportunités professionnelles, notamment pour des profils en reconversion ou en reprise progressive d'activité.

### 3.3. Types de contrats obtenus

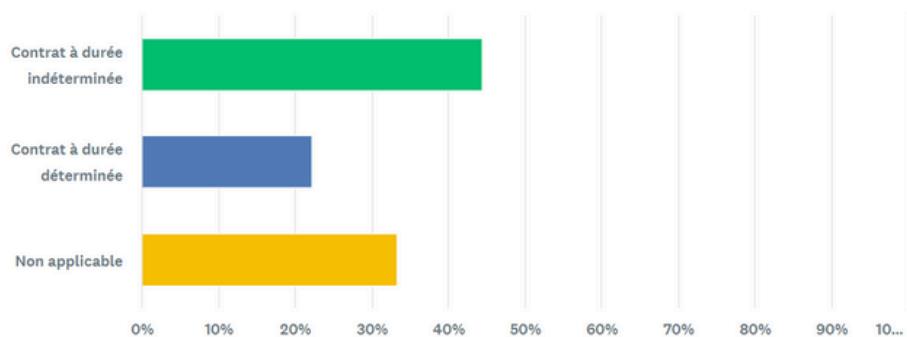
Parmi les apprenants ayant retrouvé un emploi :

- 44,44 % ont décroché un CDI
- 22,22 % ont signé un CDD

Ces chiffres confirment une insertion professionnelle majoritairement stable et durable.

Quelle est la durée de votre contrat de travail actuel ?

Answered: 9 Skipped: 3



### 4. Délai de retour à l'emploi

Parmi les apprenants ayant retrouvé un poste :

- 14,29 % ont trouvé un emploi en moins d'un mois
- 14,29 % en moins de quatre mois

Ces résultats témoignent de la rapidité d'insertion grâce à un accompagnement stratégique et individualisé.

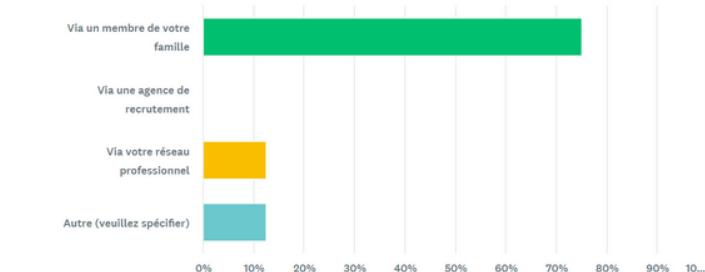
### 5. Canaux d'accès à l'emploi

Les données recueillies mettent en lumière une tendance clé :

- 75 % ont trouvé un emploi via leur famille
- 12,5 % via leur réseau professionnel

Comment avez-vous trouvé votre emploi actuel ?

Answered: 8 Skipped: 4



L'importance de maîtriser l'art de mobiliser son réseau – familial, social et professionnel – reste déterminante pour accélérer une transition de carrière.

Cela confirme la pertinence de nos modules dédiés au networking, à la prise de contact et à la valorisation du parcours.

## 6. Utilité de la formation

- 55,55 % des apprenants estiment que la formation a été utile ou très utile pour trouver un emploi.

Ce résultat valide la méthodologie AVODA Learning, fondée sur l'accompagnement personnalisé, la confiance en soi, la clarté professionnelle et la mise en action immédiate.

## 7. Conclusion

L'année 2024 a été marquée par :

- Une insertion professionnelle rapide pour une partie des bénéficiaires
- Une forte confirmation du rôle clé du réseau comme levier d'opportunité
- Une satisfaction notable quant à l'utilité des formations

AVODA Learning réaffirme son engagement à développer des programmes toujours plus adaptés aux réalités du marché de l'emploi, aux besoins des apprenants et aux ambitions des professionnels en quête de sens, de performance et d'impact.

# 3. RÉSULTATS FINANCIERS 2024



L'année 2024 a été marquée par une phase d'ajustement stratégique visant à renforcer la viabilité financière d'AVODA LEARNING et à soutenir la qualité de nos programmes d'accompagnement. Après plusieurs années d'activité à forte valeur ajoutée mais à faible rentabilité, il était nécessaire d'adapter notre modèle économique pour garantir une croissance durable.

## 1. Révision stratégique des tarifs

Afin d'améliorer la qualité du service, de renforcer l'engagement des apprenants et de réduire le déficit opérationnel, AVODA LEARNING a procédé en 2024 à une revalorisation significative des tarifs :

Pour l'Afrique :

- Ancien tarif : 76,20 €
- Nouveau tarif : 152,40 €

Pour l'Europe et l'Amérique du Nord :

- Ancien tarif : 297 €
- Nouveau tarif : 497 €

Cette décision a été motivée par :

- la nécessité de refléter la valeur réelle des formations, bilans et coachings proposés ;
- le constat que des tarifs trop bas entraînaient un faible taux d'engagement et d'assiduité ;
- la volonté de réduire le déficit structurel généré par un modèle économique sous-évalué.



## 2. Impact sur la santé financière

La revalorisation tarifaire a permis :

- une amélioration des marges sur chaque formation délivrée ;
- une meilleure stabilité financière en fin d'exercice ;
- une réduction notable du déficit, permettant d'envisager une rentabilité à moyen terme ;

- un taux d'engagement plus élevé, confirmant que l'investissement financier renforce la motivation des apprenants.

Bien que l'année 2024 reste marquée par une gestion prudente, les premiers résultats indiquent que le repositionnement tarifaire était stratégique, nécessaire et durable.

### 3. Vers un modèle économique plus solide

Ces ajustements constituent la première étape d'une stratégie globale visant à :

- diversifier les offres (formations certifiantes, bilans de compétences, programmes premium) ;
- renforcer l'autofinancement de la structure ;
- soutenir la création de nouveaux contenus et événements ;
- investir dans la communication, les partenariats et la qualité pédagogique.

Les résultats financiers de 2024 placent AVODA LEARNING sur une trajectoire positive, avec des fondations plus solides pour 2025.

**2 120 €**

#### **Recettes**

Ventes de livres : 208,96 euros

Ventes de programmes de formation : 1571 euros

Services de CV : 340 euros

**2 471 €**

#### **Dépenses**

Logiciels : 2471 euros

## 4. CONCLUSION



### Perspectives 2025

L'année 2024 aura marqué un tournant stratégique pour AVODA LEARNING, tant sur le plan organisationnel que financier. Grâce à la professionnalisation de notre structure, à l'obtention de la certification Qualiopi et à l'ajustement de notre politique tarifaire, nous avons posé les fondations d'un modèle plus solide, plus durable et mieux aligné avec la valeur réelle de nos prestations.

*À l'horizon 2026, AVODA LEARNING se projette avec confiance vers une sortie complète du déficit. Plusieurs leviers soutiennent cette trajectoire :*

- *La hausse progressive des revenus, portée par les nouveaux tarifs et une augmentation attendue du nombre d'inscriptions.*
- *La stabilisation des coûts fixes, rendue possible grâce à la structuration opérée en 2024.*
- *Le développement de nouvelles offres (programmes premium, bilans de compétences certifiés, formations thématiques) permettant de diversifier les sources de revenus.*
- *Une montée en gamme assumée, visant un positionnement plus clair sur l'accompagnement professionnel de haute qualité.*



**Nous anticipons qu'en 2026, AVODA LEARNING atteindra un niveau financier permettant non seulement d'équilibrer ses charges, mais aussi de dégager une capacité d'investissement pour renforcer sa communication, développer des partenariats, créer de nouvelles formations et accroître son impact.**

Avec ces bases désormais consolidées, AVODA LEARNING s'engage dans une nouvelle phase : celle de la croissance maîtrisée, de l'excellence pédagogique et de l'impact durable.



Avoda  
Learning

